

Seguro de salud

La universidad ofrece dos planes de seguro de salud, de los cuales los empleados pueden elegir uno:

- Seguro de salud con deducibles altos (HDHP)
- Plan tradicional

HDHP	<i>Prima mensual</i>	<i>Prima bisemanal</i>
Solo empleado	23.66	11.83
Empleado más hijo	106.50	53.25
Empleado más cónyuge	234.30	117.15
Empleado más cónyuge con un cargo adicional*	334.30	167.15
Empleado más hijos	230.88	115.44
Empleado más familia	358.84	179.42
Empleado más familia con un cargo adicional*	497.26	248.63
Tradicional	<i>Prima mensual</i>	<i>Prima bisemanal</i>
Solo empleado	52.56	26.28
Empleado más hijo	170.86	85.43
Empleado más cónyuge	312.82	156.41
Empleado más cónyuge con un cargo adicional*	412.82	206.41
Empleado más hijos	336.46	168.23
Empleado más familia	493.80	246.90
Empleado más familia con un cargo adicional*	593.80	296.90

*Un cargo adicional de \$100 por mes será aplicado a los empleados que elijan incluir en su seguro a un cónyuge apto para recibir cobertura médica por parte de empleador.

Es responsabilidad del empleado inscribirse en uno de los dos planes de seguro de salud ofrecidos por UR o demostrar que posee cobertura médica dentro de los 31 días calendarios después de la fecha de inicio del empleo. Si un empleado no cumple con este requisito, la universidad interpretará que está rechazando la cobertura médica y, a menos que haya un cambio en su status de elegibilidad, el empleado no podrá inscribirse hasta el comienzo del periodo de “Inscripción abierta”

Cuenta de ahorros para gastos de salud (HSA)

Si elige el plan HDHP, la Universidad contribuirá a la cuenta de ahorros para la salud. Los empleados también pueden realizar contribuciones a esta cuenta.

Defensoría de salud

Este es un servicio gratis que ayuda a los empleados, sus cónyuges, hijos dependientes, padres y suegros a conocer mejor el funcionamiento del sistema de seguro médico.

Plan de retiro

Todos los empleados tienen el derecho a contribuir anteriormente o posteriormente (porcentaje total) al plan de retiro de 403(b) de la universidad.

Después de permanecer un año en el empleo, haber cumplido con 1000 horas de servicio y acreditar tener o ser mayor de 21 años, la Universidad contribuirá al plan de retiro del empleado con el equivalente de 5% de su salario. La universidad también igualará cada contribución adicional de 1% que haga el empleado, hasta un máximo de 5%.

Si, antes de haber sido empleado por la universidad, un empleado ha trabajado los 12 meses previos en una institución de educación superior, el periodo de espera de un año para las contribuciones de la universidad queda sin efecto.

Para más información sobre el plan de retiro de la Universidad, visite: www.tiaa.org/richmond.

Seguro de vida y seguro por incapacidad (100% pagado por el empleador)

- Seguro de vida - (Dos veces el salario del empleado hasta \$100,000- El beneficio disminuye cuando el empleado cumple 65 años)
- Seguro por incapacidad a largo plazo
- Seguro por incapacidad a corto plazo

Beneficios opcionales

(100% pagado por el empleado)

- **Cuenta de gastos flexibles** (Atención médico y dependiente)
- **Asesoría legal prepaga** de Recursos legales de Virginia
- **Seguro de vida voluntario** para empleados de jornada completa, sus cónyuges e hijos dependientes de CIGNA - (El beneficio disminuye cuando el empleado cumple 65 años)
- **Seguro dental** Anthem Blue Cross/Blue Shield provee beneficios dentales dentro y fuera de la red.

	<i>Mensual</i>	<i>Bisemanal</i>
Solo empleado	27.81	13.91
Empleado/Hijo	50.38	25.19
Empleado/Cónyuge	50.38	25.19
Empleado/Familia	86.28	43.14

- **Plan de cuidado de la visión** Administrado a través de Anthem Blue Cross/Blue Shield (UniView Vision)

	<i>Mensual</i>	<i>Bisemanal</i>
Solo empleado	5.52	2.76
Empleado/Hijo	9.66	4.83
Empleado/Cónyuge	9.66	4.83
Empleado/Hijos	11.04	5.52
Empleado/Familia	16.06	8.03

Beneficios educativos

Los empleados de la universidad pueden tomar tres clases con crédito cada año (una por semestre) a condición de que el empleado esté calificado académicamente para inscribirse. Después de un año de empleo, el empleado puede tomar seis clases con crédito cada año (dos por semestre). También, los empleados pueden tomar hasta cinco clases sin crédito durante el año calendario.

Los hijos dependientes pueden asistir a la universidad de forma gratuita después de que el

Empleado ha estado empleado continuamente por tres años. Es necesario que el hijo esté calificado académicamente y sea aceptado a través de los procedimientos normales de admisión. Para más información, visitar: tuitionexchange.org.

Los cónyuges pueden asistir a la universidad de forma gratuita después de que el empleado haya trabajado por tres años. Se descontarán impuestos.

Tanto los hijos dependientes, como los cónyuges aptos académicamente pueden tomar de manera inmediata un máximo de cinco clases sin crédito cada año calendario.

Vacaciones

<i>Años de servicio</i>	<i>Acumulación anual</i>
1-4 años	12 días
5-9 años	15 días
10-14 años	18 días
Más de 15 años	20 días

Licencia por enfermedad

La licencia por enfermedad se acumula a una tasa de un (1) día por mes, con una acumulación máxima de 65 días. La licencia por enfermedad estará disponible tan pronto sea aprobada.

Feriatos

Día de Martin Luther King
 Día de los Caídos
 4 de Julio
 Día del trabajo
 Miércoles antes del Día de Acción de Gracias
 Día de Acción de Gracias
 Viernes después del Día de Acción de Gracias
 Vacaciones de invierno*
 Licencia personal**

*El número de días variará según el día de la semana del día de la fiesta.

**El número de días puede variar según el calendario de las vacaciones del invierno. Tiene que ser empleado antes del primer día laboral del año para recibir la licencia personal para este año.

Beneficios adicionales:

- Plan familiar de gimnasia gratuita en el Centro de Recreación Weinstein
- Estacionamiento gratis
- Entradas con descuento para eventos culturales y atléticos
- Pase de autobús de GRTC para transportación relacionada con el trabajo

Calendario de pagos

Los empleados por hora (no exentos) reciben su paga de manera bisemanal los días viernes.

Los empleados de jornada completa (exentos) reciben su paga el primer día de cada mes.

Empleados de medio tiempo

Un empleado que trabaja 1000 horas o más cada año es apto para recibir los siguientes beneficios sobre una base prorrateada:

- Vacaciones
- Vacaciones pagas
- Estacionamiento gratis
- Remisión de matrícula (solamente empleados que han cumplido con el periodo de espera)
- Membresía con descuento en el Centro Weinstein
- Entradas con descuento para eventos culturales y atléticos.
- Licencia por enfermedad
- Plan de retiro
- Pase de autobús de GRTC

Un empleado que trabaja menos de 1000 horas cada año es apto para los siguientes beneficios:

- Estacionamiento gratis
- Pase de autobús de GRTC
- Plan de retiro
- Membresía con descuento en el Centro Weinstein
- Entradas con descuento para eventos culturales y atléticos

Recursos Humanos

Weinstein Hall

University of Richmond, VA 23173 804-289-8747

Consultas sobre beneficios:

<http://hr.richmond.edu/benefits>

Solicite en línea: <http://jobs.richmond.edu>

Revisado 6/1/2019

Traducido del inglés al español por Claire Powell (clase de 2020)
 Doble licenciatura en Estudios ambientales y Estudios latinoamericanos,
 latinos e ibéricos

University of Richmond



Empleados de tiempo completo Resumen de beneficios